【求職者等に対するハラスメント防止方針および相談窓口】

江ノ電グループでは、皆さまが安心して採用活動に参加できるよう、面接や会社説明会、インターンシップ、ＯＢ・ＯＧ訪問などのリクルート活動の場において、人権を尊重・重視した行動規範を制定しており、社員に対する周知と遵守徹底を図ります。

■リクルート活動における行動規範

１． 基本原則

⑴ 会社の一員として対応する

⑵ 求職者の人権を尊重する

⑶ 透明性を確保する

⑷ 江ノ電グループコンプライアンス基本方針、江ノ電グループ コンプライアンス指針、コンプライアンスマニュアル等の社内規程を順守する

２．面談ルール

⑴ 場所

・会社施設の会議室等オープンスペースまたは会社指定の WEB 会議システム

・学生の所属学校施設

・カフェ・レストラン等（密室不可。飲酒は禁止）

⑵会社への事前申請

・面談は会社への事前申請を必須とする

⑶ 時間

・就業時間内 （日中）での対応を基本とする

・業務都合や求職者の求めに応じ就業時間外での対応となる場合は19時までとする

・1回あたり2時間以内を目安とする

⑷ 連絡

・OB・OG 訪問は、採用担当を介して実施する

・交換する連絡先は社有メールアドレスを基本とする（採用担当者を介さない SNS や個人連絡先の交換禁止）

・連絡は求職者の求めに応じることを基本とし、社員側から執拗に連絡しない

⑸ 言動

・身体接触、性的な質問、交際の要求、執拗な誘い、採否を示唆した発言、その他求職活動等を阻害する不適切な言動を禁止する

⑹ 飲酒

・飲酒を伴う会食は禁止する

３．相談窓口

当社グループのリクルート活動（任意の OB・OG 訪問含む）にけるハラスメントに関するご相談・苦情は、次の窓口で受け付けます。

ご相談いただいたことを理由として、不利益な取り扱いを行うことはありません。また、プライバシーは保護いたします。

【求職者等ハラスメント相談窓口】

メール　　harassment-recruitment@enoden-group.jp

郵　送　　〒251-0035　藤沢市片瀬海岸1-8-16